



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการทำงานสาย
ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดและนำเอาลักษณะพฤติกรรมการทำงาน ประกอบพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ และข้อ ๔๑๗/๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรดจึงกำหนดจำนวนครั้งการลาและการทำงานสายในปีงบประมาณ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จะต้องมิวันลาหรือวันมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ในรอบครึ่งปีก่อนการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี จะต้องมิวันลาในครึ่งปีที่ผ่านมาโดยมีเวลาปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ สำหรับการลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องและให้หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายมีหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

นายสิทธิชัย มงคล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด