

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแรด
อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลออนแตร อำเภอรตนบุรี จังหวัดสุรินทร์

นโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อการวางแผนอัตรากำลังคน กรอบอัตรากำลัง ภารกิจงานในหน้าที่ กำหนดระดับตำแหน่งให้ สอดคล้องกับ การ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ กรอบ อัตรากำลังแต่ละส่วน ราชการ มีความเหมาะสม กับปริมาณคน และปริมาณ งาน	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นไป ตาม ประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วน ตำบลจังหวัด สุรินทร์	กรอบอัตรากำลังมี ความเหมาะสมกับ ปริมาณงานของ อปท.	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. - ต.ค. ๒๕๖๖
๒. การบรรจุและตั้ง บุคลากร การสรรหาโดย การคัดเลือก การโอน การ รับโอน การบรรจุและ แต่งตั้ง การขอใช้บัญชี กสธ. เพื่อบรรจุแต่งตั้งตาม ตำแหน่งและอัตราที่ว่าง	เพื่อสรรหาบุคลากรมา ปฏิบัติงานตาม ตำแหน่ง ที่ว่าง	- การบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปด้วยความ ถูกต้อง ตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง	รอบรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยการขอใช้ บัญชี กสธ.ใน ตำแหน่ง ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	ยังมีตำแหน่งว่างที่ขอ ใช้บัญชีจาก กสธ.	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานความเป็น เลิศที่ ยุติธรรม	การประชุมคณะกรรมการฯ การประเมินผล การปฏิบัติงานจริง	คณะกรรมการฯ มีการ ประชุมเพื่อ ประเมินผล การปฏิบัติงานจริง	เป็นการประเมินผล อย่างเป็นธรรม กลั่นกรองคะแนนใน รูปแบบ คณะกรรมการ	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๒๕๖๗ / ต.ค. ๒๕๖๗

นโยบาย/แผนงาน ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษา วินัย	เพื่อจัดทำประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	ได้จัดทำประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลดอน แตร่วมแสดงกิจกรรมแสดง เจตจำนงในการบริหารงานและ ร่วมปฏิญาณตนแสดง เจตนารมณ์ร่วมด้านการทุจริต คอร์รัปชัน	บุคลากรให้ความร่วมมือ ปฏิญาณตนแสดง เจตนารมณ์ร่วม ด้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. - ต.ค. ๒๕๖๖
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ และให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อยกย่องผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมใน การปฏิบัติ ราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ การบริการ ประชาชนดีเด่น แต่งกาย เรียบร้อย เสียสละและ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ	มอบเกียรติบัตรแก่ผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ การ บริการประชาชนดีเด่น แต่ง กาย เรียบร้อย เสียสละและ อุทิศเวลา ให้แก่ราชการ	บุคลากรเกิดความรัก ใคร่ รักองค์กร ห่มเท กำลังกาย กำลังใจใน การทำงาน และมี จิตอาสาธรรณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย. ๒๕๖๗
๖. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับความรู้ เพิ่มเติมเพื่อให้การ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพ มากขึ้น	บุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงาน	มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรได้รับ ความรู้เพิ่มเติม เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	งบประมาณที่ส่งไว้ไม่ เพียงพอต่อการส่ง บุคลากรเข้าอบรม	๓๕๐,๐๐๐ บาท	เม.ย. ๒๕๖๗

นโยบาย/แผนงาน ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๗. การสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร	จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วน ตำบล และพนักงานจ้างร่วม กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้างมี ความสัมพันธ์ที่ดีต่อ กัน	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๒๕๖๗
๘. การบริหารงานบุคคลใน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	จัดทำและพัฒนาข้อมูลใน ฐานระบบข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ	ข้อมูลในฐานระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติได้รับการบันทึก ข้อมูลครบตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี	มีการบันทึกข้อมูลในฐานระบบ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี	เป็นรูปแบบการ ทำงานแบบลด ขั้นตอน ประหยัดและ เพิ่มความรวดเร็ว ยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗
๙. การสร้างขวัญกำลังใจ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- การเสนอขอรับ พระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ - การเสนอขอรับประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปี - การเลื่อนขึ้นเงินเดือน/ ค่าตอบแทน	บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานทุกคน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ เสนอ ขอรับพระราชทานเครื่อง ราช อิสริยาภรณ์ ได้รับประโยชน์ ตอบแทน อันเป็นกรณีพิเศษอันมี ลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี และได้รับการเลื่อนขึ้น เงินเดือน/ค่าตอบแทน	บุคลากรในหน่วยงาน มีขวัญกำลังใจเป็นการ กระตุ้นให้บุคลากร พัฒนาตนเองให้ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. - ธ.ค. ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี การสื่อสารภายในองค์กรเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันยังไม่เพียงพอ ทั้งเรื่องการให้ทุนและโทษ ทุกคนสนใจแต่เรื่องผลตอบแทน/สวัสดิการ แต่เรื่องข้อบังคับ บทลงโทษ มักอ้างว่าไม่ทราบ ต้องชี้แจงให้ชัดเจน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจของงานองค์กรหรือบางงานมีบุคลากรมากเกินไป
๓. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงาน สรุปผล ความรู้ อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการ ทำข้อตกลง ตัวชี้วัดแบบต่างๆ รวมถึงห้วงระยะเวลาในการดำเนินการในการทำแบบประเมิน
๕. หลักเกณฑ์ แนวทาง ในกระบวนการหรืองานการบริหารงานบุคคลที่ ก.อบต. กำหนด บางอย่างไม่ส่งเสริม ความก้าวหน้าเท่าที่ควรทำให้ข้าราชการขาดขวัญกำลังใจในปฏิบัติงานหรือความมั่นคงในสายงานอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ควรจัดอบรม/บรรยายเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะหัวข้อที่ทันสมัยด้วยระบบที่ทันสมัย
๒. ควรมีการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุก ๑-๒ ปี เพื่อให้รองภารกิจงานที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว ตามกระแสสังคมสมัยใหม่
๓. การดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๔. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับภารกิจงาน เช่น งานส่วนหน้าบริการประชาชน (Front Office) หรืองานส่วนหลัง (Back Office) มีการปรับปรุงสภาพความปลอดภัยจากชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงาน
๕. ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อด้านการทุจริต คอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การให้บริการประชาชน อย่างรวดเร็ว มีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ควรมีกำหนด ปรับปรุงหลักเกณฑ์ แนวทาง ในกระบวนการหรืองานการบริหารงานบุคคลโดยการมีส่วนร่วม ร่วมโดย เปิดโอกาส ให้พนักงานส่วนตำบลทุกสายงานได้แสดงความคิดเห็นอย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



ผู้จัดทำข้อมูล

(นางสาวอริยา ชัยสร)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวธัญพร แพงยา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

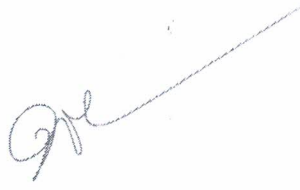
(ลงชื่อ)



(นายบุญเลิศ ดำริห์)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) สิบเอก



(พจน์ กุลัตนาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด

(ลงชื่อ)



(นายสิทธิชัย มงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด