



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ แรงจูงใจในสังกัด โดยได้ประเมินจาก พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด ในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบ ประเมินได้สอบถาม ความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงาน ในความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและ วัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรดระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความ พึงพอใจในการทำงานโดยรวม การฝึกอบรมตามสายงาน จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำ ผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการท างานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร กรณีเจ็บป่วยและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีบิดา มารดา สามี ภรรยา และบุตรของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่าการตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด ปฏิบัติตัวอย่าง

เคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสิทธิชัย มงคล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแรด